

Institut d'éthique appliquée

Formatrice : Jennifer Centeno

Titre : L'institutionnalisation transversale de l'éthique en organisation : un *must* pour éviter la perte de sens et le mal-être au travail.

Durée de la formation : 3 heures

Description :

Tant dans les écrits scientifiques que dans la pratique, les efforts de formalisation et d'institutionnalisation sont largement reconnus comme étant nécessaires à la création d'un milieu de travail – et d'une culture organisationnelle – pouvant être qualifié d'*éthique*. Le déploiement de tels dispositifs ne doit toutefois pas être envisagé en marge ou en silo de l'infrastructure organisationnelle existante, mais bien de manière *transversale* à cette dernière.

Cette formation propose une réflexion sur la forme que prend l'institutionnalisation de l'éthique et s'intéresse plus spécifiquement au rôle clé que devrait jouer la gestion des ressources humaines ainsi que ses professionnels, soit toute personne impliquée – de près ou de loin – dans la gestion des employés.

Par le biais du concept d'armature organisationnelle en soutien à l'éthique, nous explorerons les éléments pouvant – voire devant – donner forme aux efforts d'institutionnalisation ainsi que les lacunes pouvant occasionner du mal-être au travail. Des résultats de recherche récents nous permettront notamment d'élaborer quant aux effets d'une institutionnalisation lacunaire ou *incomplète*.

Objectifs théoriques :

- Clarifier les concepts de formalisation et d'institutionnalisation de l'éthique;
- Présenter le concept d'armature organisationnelle en soutien à l'éthique ainsi que ses composantes ;
- Comprendre en quoi les principes, politiques et pratiques de ressources humaines jouent un rôle clé à titre d'actes communicationnels ;
- Présenter un modèle de progression de l'institutionnalisation de l'éthique au sein d'une organisation.

Objectifs pratiques :

- Explorer, à l'aide de résultats de recherche récents, les effets d'une institutionnalisation lacunaire ou incomplète ;
- Comprendre en quoi cet état de fait peut avoir des répercussions sur le bien-être au travail.

Pour en apprendre davantage sur cette formation, contactez-nous par courriel (idea@fp.ulaval.ca) ou par téléphone au (418) 656-2131 poste 11226.