

Institut d'éthique appliquée

Formatrice : Jennifer Centeno

Titre : Les loyautés multiples : Une source d'enjeux éthiques inévitable?

Durée de la formation : 3 heures

Description :

Peu importe le rôle ou l'organisation, nos réalités professionnelles se veulent aujourd'hui marquées par la présence de loyautés multiples. Coupures de postes, départs à la retraite, contexte d'austérité et rapports hiérarchiques pluriels ne sont que quelques-uns des facteurs qui entraînent la prise en charge de responsabilités accrues et parfois conflictuelles par les professionnels. Or ceci tend à inviter – voire à obliger – le port de chapeaux multiples...et peut entraîner d'importants défis, tant pour l'individu que pour l'organisation.

Cette formation propose une réflexion appuyée sur un éclaircissement théorique et orientée autour des questions suivantes :

- Que sont les loyautés multiples et comment les identifier ?
- Quelles sont les conséquences des loyautés multiples en milieu de travail, notamment sur le plan éthique ?
- Quels outils pourraient permettre à l'individu et à l'organisation d'alléger les tensions ressenties ?

Objectifs théoriques :

- Clarifier le concept de loyautés multiples ;
- Comprendre en quoi les loyautés multiples peuvent être sources de mal-être au travail et constituer ou entraîner des enjeux éthiques.

Objectifs pratiques :

- Être à même de poser un regard critique sur sa réalité professionnelle ainsi que sur son contexte organisationnel afin d'identifier les loyautés multiples réelles ou potentielles;
- Identifier des outils susceptibles d'alléger les tensions ressenties, et ce, tant sur le plan individuel qu'organisationnel.

Pour en apprendre davantage sur cette formation, contactez-nous par courriel (idea@fp.ulaval.ca) ou par téléphone au (418) 656-2131 poste 11226.