



« Robots and chatbots and AI, oh my! » : La mise en œuvre des pratiques RH numériques au travail à la lumière de l'éthique

Cet atelier vise à répondre à l'intérêt croissant pour l'évolution des pratiques de gestion des ressources humaines due aux nouvelles technologies et modes de travail à l'ère de la numérisation.

Les partenaires en RH et les gestionnaires seront de plus en plus appelés à aborder la « transformation numérique »: que ce soit en tant qu'adopteurs précoces de la technologie et / ou des agents de changement, ou en informant les employés et le public (y compris les consommateurs et les candidats) de l'importance et du défi potentiel de son utilisation. En employant un cadre éthique pour examiner comment cela peut se produire sera discuté à partir des sujets suivants: les politiques et pratiques organisationnelles concernant l'utilisation des données et de la technologie en RH, la transparence de ces processus, la gouvernance et la responsabilité ainsi que le respect de la vie privée et de la confidentialité des parties prenantes. Les fonctions principales d'attirer et de gérer l'effectif, tels que: l'acquisition de talents, la gestion des talents, la formation, l'apprentissage, le développement de carrière, la gestion des performances, la mobilité mondiale, etc. seront explorées. À l'aide d'une étude de cas et d'une simulation en classe sur les plateformes en IA actuelles, les participants seront en mesure de comprendre et d'analyser le contexte de l'éthique des RH et de la technologie numérique, et d'élaborer des stratégies pour leurs besoins individuels et organisationnels.